

※本調査をご引用の際は【旅行サイト「エアトリ」調べ】とご記載ください。

## Press Release

エアトリ

2019年10月31日

株式会社エアトリ

### 導入してほしい海外の福利厚生 1位は「台風休み」 入社時は8割以上の人が福利厚生を重視している事が判明！ 20代は過半数が入社時に福利厚生を「とても重視する」 ～エアトリが「福利厚生」に関するアンケートを実施～

総合旅行プラットフォーム「エアトリ」(<https://www.airtrip.jp/>)を運営する株式会社エアトリ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：吉村 英毅、以下エアトリ）は、10代～70代の男女679名を対象に「福利厚生」に関する調査を実施しました。

#### ■調査背景

企業が従業員に対して給与にプラスして支給する「福利厚生」ですが、その内容は企業によって異なります。実際に、どのくらいの人が福利厚生を利用しているのでしょうか。また、入社時の判断材料として「福利厚生」はどの程度重視されるのでしょうか。エアトリが「福利厚生」に関するアンケートを行いました。

#### ■調査結果概要

##### 調査1：(就業中の人) 福利厚生を利用していますか？

###### 約4割は利用していない

—過半数が福利厚生を利用していると回答しましたが、利用していない人は2～3人に1人いることが分かりました。

##### 調査2：入社時に福利厚生を重視しますか？

###### 8割以上が福利厚生を重視

—入社時に福利厚生を重視する人は全年代で8割以上となりました。20代では過半数が「とても重視する(56.0%)」を選択しました。次に多かった50代(30.2%)と25.8ポイントもの差が開き、20代の「福利厚生」の重要度の高さが伺えます。

##### 調査3：(就業中の人) 現在の福利厚生に満足していますか？

###### 満足度1位は「運輸・交通・物流・倉庫」

—「とても満足している」もしくは「まあまあ満足している」を選んだ人が最も多かったのは「運輸・交通・物流・倉庫(とても満足：6.3%、まあまあ満足：56.3%)」となりました。「とても満足している」が最も多かったのは「商社(とても満足：16.0%、まあまあ満足：32.0%)」、「全く満足していない」が最も多かったのは「サービス・レジャー(全く満足していない：29.3%)」でした。

##### 調査4：会社に導入してほしいと思う福利厚生を選んでください。【複数回答可】

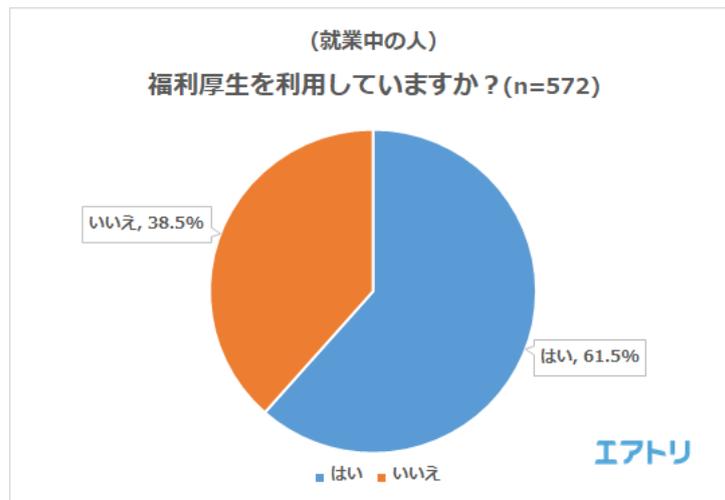
###### 「台風休み」を導入してほしい！

—1位は台湾の企業で導入されている「台風休み(50.1%)」となりました。続いて、中国の「高温手当(36.7%)」、フランスの「チケ・レストラン(35.8%)」が選ばれました。

## ■調査結果

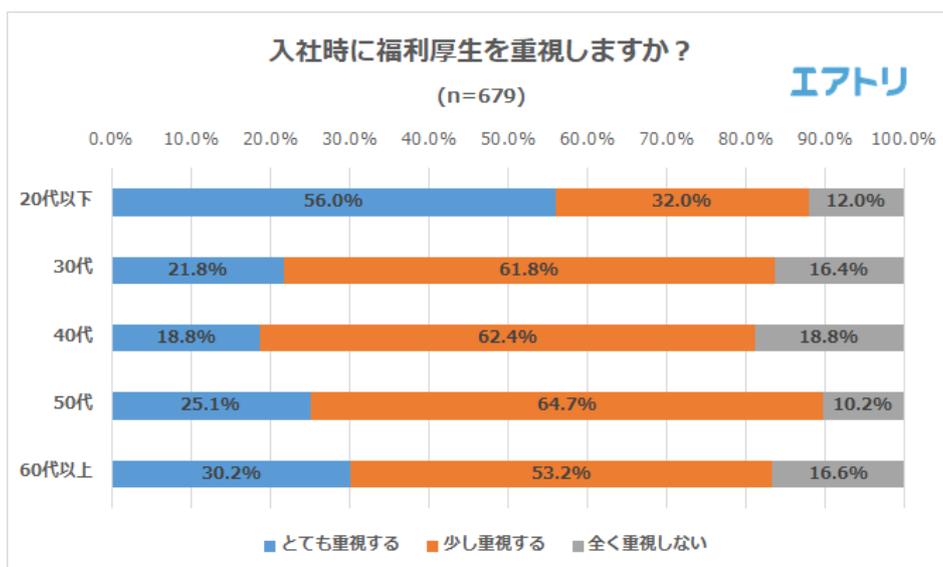
### 調査 1：(就業者の人) 福利厚生を利用していますか？

就業者の人に福利厚生を利用しているか聞いたところ、「いいえ (38.5%)」と回答した人は 2~3 人に 1 人となりました。



### 調査 2：入社時に福利厚生を重視しますか？

入社時に福利厚生を重視するか聞いたところ、「とても重視する」もしくは「少し重視する」と答えた人は全年代で 8 割以上となりました。20 代では過半数が「とても重視する (56.0%)」を選択し、次に多かった 50 代 (30.2%) と 25.8 ポイントもの差が開きました。



### 調査 3：(就業者の人) 現在の福利厚生に満足していますか？

就業者の人に現在の福利厚生に満足しているか聞いたところ、全体で「とても満足している (6.8%)」もしくは「まあまあ満足している (32.5%)」を選んだ人は 4 割以下となりました。

業種別で見た時に最も満足度が高いのは「運輸・交通・物流・倉庫 (とても満足：6.3%、まあまあ満足：56.3%)」でした。反対に満足度が最も低いのは「環境・エネルギー (とても満足：9.1%、まあまあ満足：18.2%)」となりました。

また、「とても満足している」が最も多かったのは「商社 (とても満足：16.0%、まあまあ満足：32.0%)」、「全く満足していない」が最も多かったのは「サービス・レジャー (全く満足していない：29.3%)」でした。

#### ●「とても満足している」を選んだ理由

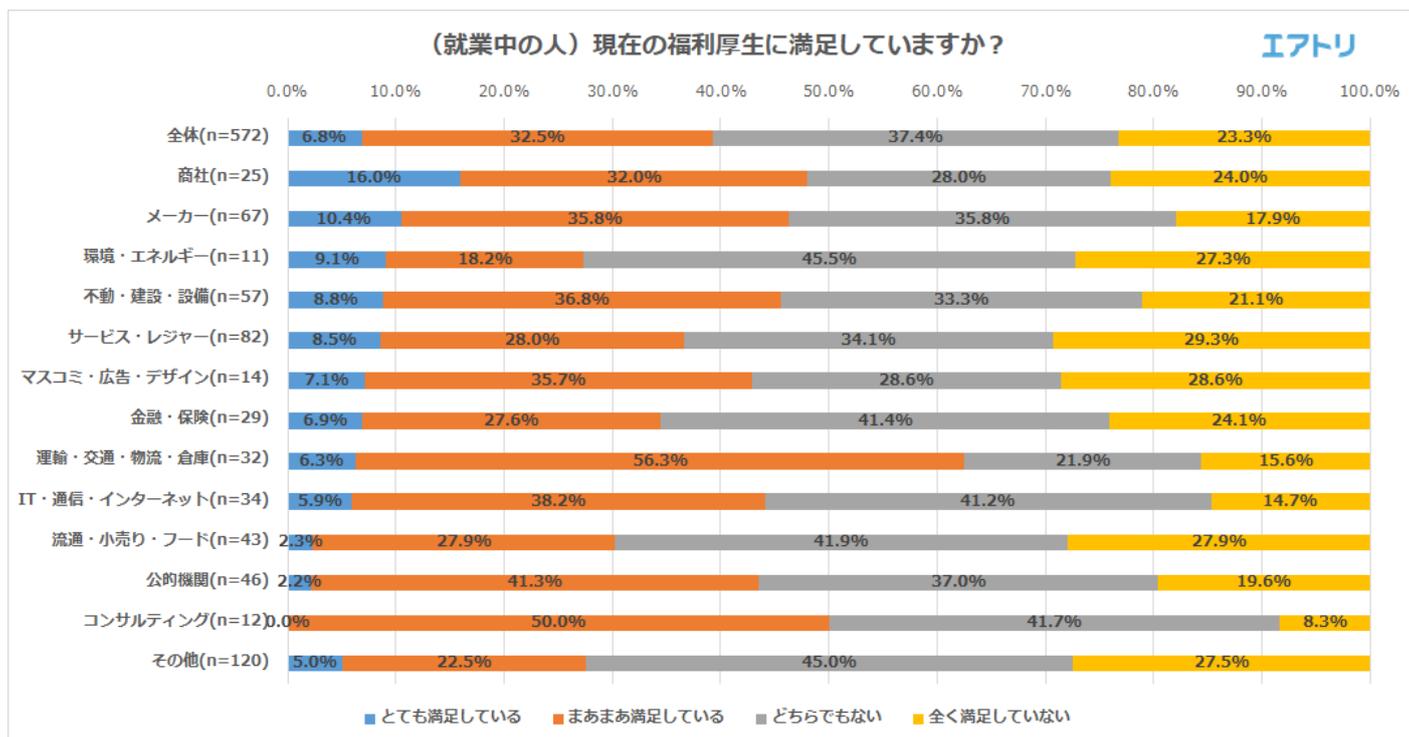
- ・パートでも適用されるから (50 代女性)
- ・安価で昼食を購入できるから (20 代女性)
- ・家族で利用できる施設がある (50 代男性)

●「全く満足していない」を選んだ理由

- ・何もないから（40代女性）
- ・グループ内のほか会社との差が大きいから（20代男性）
- ・出向先で使える福利厚生施設がない（60代男性）

●自社ならではの福利厚生

- ・企業年金がある（金融・保険）
- ・スーツ・美容院の半額券支給（マスコミ・広告・デザイン）
- ・子どもの誕生日に自社のベビー用品のプレゼントがある。ペット（犬、猫に限る）の忌服休暇がある（メーカー）
- ・医療費全額無料（その他）
- ・酸素カプセルが使える（サービス・レジャー）



調査4：会社に導入してほしいと思う海外の福利厚生を選んでください。【複数回答可】

会社に導入してほしいと思う福利厚生を聞いたところ台湾の「台風休み」が1位となりました。「台風休み」とは、台風が接近している際、台風の勢力に応じて政府が外出が危険だと判断した地域の学校や会社が休みになる制度です。2位は屋外35度以上、もしくは屋内33度以下にならない環境で労働する場合に付与される「高温手当」、3位には食事や食品購入時に実質会社が半分負担になる金券が支給される「チケ・レストラン」が選ばれました。

会社に導入してほしいと思う海外の福利厚生TOP5

【複数回答可】(n=679)

※下記は記載の国の企業全てで導入されているとは限りません。また、記載の国名は代表であり、他国でも導入されている場合があります。

EAトリ

福利厚生	概要	導入国	割合
1位 台風休み	台風が接近している際、台風の勢力に応じて政府が外出が危険だと判断した地域の学校や会社が休みになる。	台湾	50.1%
2位 高温手当	最高気温が35度以上のときに屋外で労働する場合、また、屋内であっても33度以下にならない環境で労働する場合は、労働者に高温手当を支給する。	中国	36.7%
3位 チケ・レストラン	社外での食事や食品購入時に利用できる金券を支給。使用額の半分相当が給料から天引きされる。(実質会社が半分負担)	フランス	35.8%
4位 ウェルネスプログラム	従業員の健康維持を目的とした制度で、従業員一人ひとりに対して健康評価を行い、その結果によって、健康維持のための情報やサービスを提供したりする	アメリカ	25.6%
5位 クリスマス手当	ボーナスは無いが11月頃に給料の約1か月分の手当てを支給。	ドイツ	20.9%

※本リリースに使用している画像・グラフなどの加工はご遠慮ください。

■調査概要

調査タイトル : 「福利厚生」に関するアンケート調査  
調査対象 : 10代～70代の男女 679名  
調査期間 : 2019年9月17日～9月20日  
調査方法 : インターネット調査  
調査主体 : 株式会社エアトリ

**本件に関するお問い合わせ先**

株式会社エアトリ PR担当：黒田  
TEL:03-6866-5975 FAX:03-6866-5979  
E-Mail: [media-pr@airtrip-corp.com](mailto:media-pr@airtrip-corp.com)